**Квалификационные требования,**

**предъявляемые к претендентам на замещение должностей**

**гражданской службы**

Квалификационные требования к уровню образования (специальности, направлению подготовки), стажу государственной службы, работы по специальности, знаниям и умениям (профессиональному уровню), предъявляемые к претендентам на замещение должностей гражданской службы (далее – претенденты), установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы», от 06.12.2022 № 886 «Об особенностях замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Группа должностей / категория** | **Квалификационные требования к уровню образованию** | **Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности** |
| **Заместитель руководителя** | Ведущая группа должностей  Категория «руководители» | Высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура)\* | Без предъявления требований стажу |
| \*Рекомендуемые специальности, направления подготовки: «Здравоохранение и медицинские науки», «Математические и естественные науки», «Науки об обществе», «Инженерное дело, технологии и технические науки» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки | | | |

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы, в том числе включают:

1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

2) знание основ:

- [Конституции](consultantplus://offline/ref=A731BC63436A1303F435F6ADD46C82CCA02DFCD8D1F3EC64C040F1DA3467A1288636A24D3C398C8F2835E0yB1BI) Российской  Федерации;

- Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A731BC63436A1303F435F6ADD46C82CCA025F9DDDDA4BB669115FFDF3C37FB38827FF745223C9191292BE0BA7CyE1CI) от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной  службы  Российской  Федерации»;

- Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A731BC63436A1303F435F6ADD46C82CCA123FDDCDFA6BB669115FFDF3C37FB38827FF745223C9191292BE0BA7CyE1CI) от  27 июля  2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

- Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A731BC63436A1303F435F6ADD46C82CCA120F3D5D8ACBB669115FFDF3C37FB38827FF745223C9191292BE0BA7CyE1CI) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий и др.

4) знания и умения, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в соответствии со **Справочником** квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Минтруда России.

Иные квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей гражданской службы, содержатся в должностных регламентах по должностям гражданской службы.